

LE COMPTE PERSONNEL DE FORMATION

POUR QUI ?

- Le compte personnel de formation (CPF) est ouvert pour toute personne âgée d'au moins seize ans, qu'elle soit en emploi, à la recherche d'un emploi ou accompagnée dans un projet d'orientation et d'insertion professionnelle.
- Ces nouveaux droits acquis au titre du CPF sont attachés à la personne. Ainsi les heures de formation inscrites sur le compte demeurent acquises en cas de changement de situation professionnelle ou de perte d'emploi de son bénéficiaire.

À noter : Le CPF remplace le DIF (droit individuel à la formation) à compter de janvier 2015. Les heures non consommées au titre du DIF pourront être mobilisées pendant cinq ans dans le cadre du nouveau compte.

COMMENT ?

1 - Alimentation du CPF

Le compte personnel de formation est alimenté en heures de formation chaque année et, le cas échéant, par des abondements complémentaires, selon des modalités précises.

- Le compte permet de capitaliser des heures de formation à raison de 24 heures par an jusqu'à 120 heures, puis de 12 heures jusqu'à la limite de 150 heures au total. Pour un temps partiel, les heures sont calculées à due proportion du temps de travail effectué.
- Le compte peut également être abondé par un accord d'entreprise, un accord de branche ou un accord conclu par les organisations syndicales de salariés et d'employeurs signataires de l'accord constitutif d'un organisme collecteur paritaire agréé (OPCA) interprofessionnel.
- Dans les entreprises de 50 salariés et plus, un abondement supplémentaire de 100 heures est accordé au salarié qui n'a pas eu les entretiens professionnels auxquels il a droit et s'il n'a pas bénéficié d'au moins deux des trois actions suivantes :

>une formation,

>une progression salariale ou professionnelle,

>l'obtention d'éléments de qualification/certification par la formation ou la validation des acquis de l'expérience (VAE).

L'entreprise verse à l'OPCA une somme forfaitaire, dont le montant est fixé par décret en Conseil d'État, correspondant à ces 100 heures (130 heures pour les personnes à temps partiel).

À NOTER : la période d'absence du salarié pour un congé de maternité, de paternité, d'adoption, de présence parentale, de soutien familial ou un congé parental d'éducation est intégralement prise en compte pour le calcul de ces heures.

MOBILISATION DU COMPTE PERSONNEL DE FORMATION

- C'est le salarié qui prend l'initiative d'utiliser son compte personnel de formation afin de concrétiser son projet de formation.

>> Si la formation se déroule hors du temps de travail, ou si elle vise l'acquisition du socle de connaissances et de compétences, ou lorsqu'elle fait suite à un abondement complémentaire de 100 heures, le salarié n'a pas besoin de l'autorisation de l'employeur.

>> Lorsque la formation est suivie en tout ou partie pendant le temps de travail, le salarié doit

recueillir l'accord préalable de l'employeur. L'employeur lui notifie sa réponse dans un délai de 30 jours. L'absence de réponse de l'employeur vaut acceptation. Le refus par le salarié de mobiliser son compte personnel n'est jamais fautif.

1 - Quelles sont les formations éligibles au compte personnel de formation pour les salariés ?

Les formations éligibles sont :

- > L'acquisition d'un socle de connaissances et de compétences ;
- > L'accompagnement à la [validation des acquis de l'expérience](#) (VAE)

Les partenaires sociaux définissent les formations au niveau national dans chacune des branches professionnelles et au niveau interprofessionnel. Les partenaires sociaux régionaux définissent les formations éligibles au niveau interprofessionnel régional.

Ces formations permettent d'accéder à un diplôme, un titre professionnel, une certification, un certificat de qualification professionnelle (CQP), des habilitations, etc. Elles constituent la liste des formations éligibles pour un titulaire.

2 - Comment sont-elles financées lorsque le crédit d'heures est insuffisant ?

Le compte personnel de formation peut faire l'objet d'abondements en heures complémentaires qui peuvent être financées par :

- > l'employeur lorsque le titulaire du compte est salarié ;
- > son titulaire lui-même ;
- > un OPCA en application d'un accord de branche ou, à défaut, d'un OPCA interprofessionnel ;
- > un OPACIF chargé de la gestion du congé individuel de formation ;
- > l'organisme en charge de la gestion du compte personnel de prévention de la pénibilité ;
- > l'État, les régions, Pôle Emploi, L'Agefiph

MISE EN ŒUVRE DU COMPTE PERSONNEL POUR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

1 - Mobilisation du compte

Tous les demandeurs d'emploi disposent d'un compte personnel de formation à compter du 1er janvier 2015.

Lorsqu'un demandeur d'emploi bénéficie du nombre d'heures suffisant sur son CPF pour suivre une formation, son projet est alors validé au titre du projet personnalisé d'accès à l'emploi (PPAE).

Si le nombre d'heures est insuffisant, Pôle emploi ou l'une des autres institutions en charge du conseil en évolution professionnelle, fait appel aux financements complémentaires disponibles.

2 - Quelles sont les formations éligibles au compte personnel de formation pour les demandeurs d'emploi ?

Les formations éligibles au titre du compte personnel de formation du demandeur d'emploi sont :

- > L'acquisition d'un socle de connaissances et de compétences ;
- > L'accompagnement à la validation des acquis de l'expérience.